

株式会社アルバ行動計画

少子化が進行する中において、仕事と生活の調和を図り、子育てに優しい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年11月 1日～令和12年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

<課題>

男性の産後パパ育休の取得がされていない

<対策>

●令和 7年11月～

- ・業務内容の検討
- ・男性社員の子育て支援の趣旨の周知
- ・取得促進に係る具体的事例の通知

目標2：年次有給休暇の取得の促進

<課題>

年次有給休暇の取得はされているが、取得率が少なすぎる

<対策>

●令和 7年11月～

- ・検討会の設置
- ・社内広報誌などによる社員への取得促進についての周知
- ・年休等の取得率をアップするため職場環境の検討